



## **Bewerbermanagement**

Unter Bewerbermanagement versteht man eine moderne Form des Personalmanagements und beschäftigt sich mit der Organisation und der Schaffung eines übersichtlichen Bewerbungsprozesses.

Das Ziel eines effektiven Bewerbermanagements besteht darin, offene Stellen schnellstmöglich mit geeigneten Bewerbern zu besetzen. Beim Bewerbermanagement werden eingehende Bewerbungen erfasst und die Bewerbungen an die jeweiligen Ansprechpartner weitergeleitet. Auch die Zu- oder Absagen an die Bewerber werden durch die Mitarbeiter des Bewerbermanagements koordiniert. [Seinen Anfang](#) nimmt das bewerberbezogene Management aber mit der Ausschreibung der Stelle.

Zu den Aufgabenbereichen des Bewerbermanagements zählen neben den bereits erwähnten Tätigkeiten auch die Auswertung der Bewerbungen, der Abgleich von Bewerberprofilen, sowie die Kontaktherstellung zu den Bewerbern. Besonders eine zeitnahe und direkte Kommunikation zwischen Bewerber und Unternehmen wird für alle Beteiligten immer wichtiger.

Achten Unternehmen nicht auf eine Kommunikation auf Augenhöhe, kann das ihrem Image nachhaltig schaden. Daher soll auch der Aspekt der Bewerber orientierten Kommunikation und der Bewerberbindung vom Bewerbermanagement abgedeckt werden.