



## Personalmanagement

Der Bereich Personalmanagement erfordert vielerlei Kompetenzen und Know-How.

In den meisten der renommierten Firmen von Heute gewinnt das Thema Personalmanagement immer mehr an Bedeutung. So existieren in vielen Betrieben ganze Abteilungen, die sich allein mit der Optimierung der Abläufe und Bedürfnisse des Betriebspersonals beschäftigt. Die Aufgaben gehen aber noch weiter ins Detail: Von der Zufriedenheit der Mitarbeiter bis hin zur Erstellung von Dienstplänen oder der Anpassung des Gehaltsniveaus an die Möglichkeiten des Unternehmens: Dieses Segment kann viele verschiedene Aufgaben und Bereiche umfassen.

Je nach Größe des Unternehmens gibt es in der Regel eine unterschiedliche Anzahl an Mitarbeitern, die mit den Belangen des Personalmanagements vertraut werden. Die individuelle Firmenphilosophie ist in diesem Zusammenhang ebenfalls nicht zu vernachlässigen. Die immer stärker und breiter werdenden Anforderungen an die Betriebe und die Bedürfnisse der Mitarbeiter führen aber in jedem Fall dazu, dass Personalmanagement ein wesentlicher Bestandteil der Prioritäten in den meisten Firmen sein, bzw. werden dürfte.